

МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково

Утверждаю
Директор школы _____
С.В.Агарков
Приказ № 209 от 31.08.2015г.

План

мероприятий («Дорожная карта») МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково
«Изменения, направленные на повышение эффективности образования в условиях ФГОС»

Изменения в МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования **в условиях введения ФГОС**, соотнесенные с **этапами перехода к эффективному контракту** (до 2020г.)

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее ФГОС);

корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом ФГОС, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

реализацию комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, направленной, в том числе на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ;

формирование кадровой политики с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере начального общего, основного общего, среднего общего образования) (учитель)».

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

развитие системы независимой оценки качества общего образования;

реализация мероприятий по поддержке учителей, работающих в сложных социальных условиях;

реализация комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково.

Введение эффективного контракта в МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково включает в себя:
 разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково;
 информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:
 обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС (до 2020г);
 внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере начального общего, основного общего, среднего общего образования) (учитель)»;
 повышение качества подготовки учащихся школы, которое оценивается по результатам независимой экспертизы ГИА в форме ОГЭ, ЕГЭ, ГВЭ, всероссийских проверочных работ (ВПР) и в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает введение оценки деятельности МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково на основе показателей эффективности.

Введение эффективного контракта в МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково

	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Численность обучающихся в общеобразовательных организациях	человек	830	850	875	875	900	
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	16,6	16,4	16,6	16,6	16,6	
Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым ФГОС	%	33,8	47,0	60,0	68,5	77,7	
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	36,8	39,9	39,9	39,9	39,9	
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	28	10	6	14	16	30
Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	64	67	70	73	75	

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	мероприятия	ответственные исполнители	сроки реализации	показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	<p>Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.):</p> <p>начального общего образования</p> <p>основного общего образования</p> <p>среднего общего образования</p>	<p>Администрация школы, с участием педагогических работников МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково</p>	<p>2014 год</p> <p>2015 – 2018 годы</p> <p>2019-2020 годы</p>	<p>Удельный вес численности обучающихся ОО, обучающихся по новым ФГОС.</p> <p>Соотношение результатов государственной итоговой аттестации (далее ЕГЭ и ОГЭ) по русскому языку и математике в школе с лучшими и низкими результатами (Измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 предмета) в школе с лучшими результатами ЕГЭ и ОГЭ к среднему баллу ЕГЭ и ОГЭ (в расчете на 2 предмета) в школе с низкими результатами. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школе с низкими баллами ЕГЭ и ОГЭ</p>
2.	<p>Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учётом внедрения ФГОС и достижений обучающихся:</p>	<p>Администрация школы, с участием педагогических работников МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково</p>		<p>Соотношение результатов ЕГЭи ОГЭ по русскому языку и математике и другим предметам в школе с лучшими и в школе с низкими результатами.</p>
2.1.	<p>По результатам участия в ГИА в форме ЕГЭ и ОГЭ , по результатам ВПР , (при наличии) по участию в международном сопоставительном исследовании по оценке качества математического и естественно-научного образования (TIMSS)</p>	<p>Администрация школы, с участием педагогических работников МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково</p>	<p>2014 год</p>	

№ п/п	мероприятия	ответственные исполнители	сроки реализации	показатели
2.2.	По исследованию качества чтения и понимания текста		2014 год	
2.3.	По результатам участия во Всероссийской олимпиаде школьников		2014 - 2020 годы	Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями и мониторинг результатов участия.
3.	Организация работы по повышению профессионального уровня педагогических работников МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково, направленной в том числе на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения общего и инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ	Администрация школы, с участием педагогических работников МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково		
4.	Реализация мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково	Администрация школы, с участием педагогических работников МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково	2014-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Развитие системы независимой оценки качества общего образования:	Администрация школы, с участием педагогических работников МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково	2015 год	Удельный вес работников, у которых оценка деятельности осуществляется на основании показателей эффективности деятельности МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково

№ п/п	мероприятия	ответственные исполнители	сроки реализации	показатели
5.1.	Корректировка показателей эффективности деятельности работников МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково	Администрация школы, с участием педагогических работников МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково	2014 – 2018 годы	Утверждение показателей эффективности деятельности работников МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково
6.	Реализация мероприятий по поддержке учителей, работающих в сложных социальных условиях:	Администрация школы, с участием педагогических работников МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково	2014 – 2015 годы	Показатели эффективности деятельности работников МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково
6.1.	Апробация и распространение механизмов поддержки учителей, работающих в сложных социальных условиях			
6.2.	Реализация региональных программ поддержки учителей, работающих в сложных социальных условиях			
7.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	Администрация школы, с участием педагогических работников МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково	2015 – 2018 годы	Обеспечение скорости подключения к информационно-телекоммуникационной системе «Интернет» на уровне от 1 мбит/с
8.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	Администрация школы, с участием педагогических работников МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково	2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково к средней заработной плате во Владимирской области

№ п/п	мероприятия	ответственные исполнители	сроки реализации	показатели
Введение эффективного контракта в МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково				
10.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками:	Администрация школы, с участием педагогических работников МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково		Отношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате во Владимирской области Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей. Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора
10.1.	Внедрение моделей эффективного контракта		2014 год	
10.2.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников с последующим их переводом на эффективный контракт		2014 год	
10.3.	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»		2014 – 2018 годы	
10.4.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора		2014 - 2018 годы	
11.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Администрация школы, с участием педагогических работников МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково		
11.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, проведение семинаров и другие мероприятия)		2014 - 2018 годы	Проведение семинара по особенностям введения эффективного контракта
11.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик		УО	2015 - 2017 годы

№ п/п	мероприятия	ответственные исполнители	сроки реализации	показатели
Независимая система оценки качества работы образовательных организаций общего образования				
12.	Проведение мониторинга работы МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково, формирование независимой оценки качества работы, составление рейтингов деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	УО	2014-2018 годы	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов по улучшению качества работы МОУ средняя общеобразовательная школа №1 г. Камешково

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Процент качества знаний учащихся по итогам учебного года	%	32	33	35	36	37	Улучшатся качество знаний учащихся школы
	Процент учащихся оставленных на повторное обучение	%	0,3	0,3	0,2	0,2	0,1	
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей	%	20	20	20	21	21	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 % общей численности учителей
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников школы к среднемесячной заработной плате во Владимирской области	процентов	100	100	100	100	100	Отношение средней заработной платы школы к средней заработной плате во Владимирской области

Директор школы

С.В. Агарков

